

2018년 하반기 일반직 사원 채용 공고

대전도시공사 2018년도 하반기 일반직사원의 공개채용계획을 다음과 같이 공고하오니 많은 응모 바랍니다

2018년 10월 19일

 대전도시공사사장

※ 블라인드 채용 시행에 따른 입사지원서 및 면접을 적용합니다.
(대전도시공사 공고 제2017-185호 / 2017. 9.18.)

1. 채용 구분별 예정 직급 및 인원 (34명)

가. 전문 7급 : 2018.12.31. 이내 임용 (12명)

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	채 용 인 원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
경력 경쟁	전문(기계) 7급	1명	대전바이오 에너지센터	2018.12.31. 이내	전국모집 시설운영경력	약32,000천원
	전문(전기) 7급	1명				
	전문(환경) 7급	2명				
공개 경쟁	전문(기계) 7급	3명			지역제한 연령제한 자 격 증	약30,000천원
	전문(전기) 7급	3명				
	전문(환경) 7급	2명				

* 청년고용촉진특별법 제5조 제1항 및 동법시행령 제2조에 의거 2018년 임용대상자 중 신규 공개경쟁대상 직렬에 대하여 연령제한 함.

나. 행정·기술 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용 (18명)

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	채 용 인 원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
공개 경쟁	행정 7급	2명	공사 전 사업장	2019. 2. 1. 이내	지역제한	약28,000천원
	기술(건축) 7급	5명			지역제한 자 격 증	
	기술(기계) 7급	4명				
	기술(전기) 7급	3명				
	기술(통신) 7급	1명				
	기술(환경) 7급	3명				

다. 전문 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용 (4명)

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	채 용 인 원	근무예정지	임용예정일	제한사항	연 봉
공개 경쟁	전문(수의) 7급	1명	대전오월드	2019. 2. 1. 이내	전국모집 수의면허증	약32,000천원
경력 경쟁	전문(사육) 7급	1명			전국모집 사육경력	
공개 경쟁	전문(전기) 7급 (소각장)	2명	환경에너지 사 업 소		지역제한 자 격 증	약30,000천원

【 주의사항 】

- * 『1. 채용구분별 예정 직급 및 인원』에서 채용 직렬 및 직급, 채용인원, 근무예정지 등을 확인하신 후 『2. 채용 직렬별 해당업무』, 『3. 지원 자격 요건』을 꼼꼼히 체크하여 1개 지원 분야를 선택 지원하셔야 합니다. (1인 1분야만 지원 가능)
- * 입사지원서 작성이후 변경 및 삭제(수정)가 불가능합니다.

2. 채용 직렬별 해당 업무

가. 전문 7급 : 2018.12.31. 이내 임용

지원 분야 (직렬 및 직급)	직 무 내 역
전문(기계) 7급 (경력, 공개)	· 대전바이오에너지센터 시설운영 및 관리를 위한 <u>교대근무</u> · 기계시설물(전처리, 혐기성소화 설비 등) 운영·유지 관리업무 · 공조시설·보일러·소방시설(기계분야) 운영 유지관리업무 · 기계시설물 이력, 기계소모품 관리업무 · 시설물 유지보수 계획 수립 및 공사 설계 및 발주업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임
전문(전기) 7급 (경력, 공개)	· 대전바이오에너지센터 시설운영 및 관리를 위한 <u>교대근무</u> · 전기실, 계측기, 계측제어, 소방시설(전기분야) 유지관리 · 제어감시설비 및 중앙제어실 운영관리 업무 · 전기시설물 이력, 전기소모품 관리업무 · 시설물 유지보수 계획 수립 및 공사 설계 및 발주업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임
전문(환경) 7급 (경력, 공개)	· 대전바이오에너지센터 시설운영 및 관리를 위한 <u>교대근무</u> · 운영DATA 관리 및 대기, 악취, 폐기물, 수질 시험분석 · 폐기물관련 각종 대장 작성 및 협잡물·오니 관련 업무 · 혐기성소화조, 폐수처리장, 악취방지시설, 대기오염방지시설 운영 관리업무 · 기술 관리인 선임 및 유해화학물질 관리업무

나. 행정·기술 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용

지원 분야 (직렬 및 직급)	직 무 내 역
행정 7급	· 공사 일반행정 업무 · 레저 및 환경시설 운영업무 · 보상 및 주택관리 업무 · 택지 및 주택분양 업무
기술(건축) 7급	· 건축계획 및 시공 감리·감독 업무 · 건축관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리 업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임 · 기타 건축관련 업무 등

지원 분야 (직렬 및 직급)	직 무 내 역
기술(기계) 7급	· 건축설비 시공 및 감리·감독 업무 · 기계관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임 · 기타 기계관련 업무 등
기술(전기) 7급	· 전기설비 시공 및 감리·감독 업무 · 전기관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임 · 기타 전기관련 업무 등
기술(통신) 7급	· 통신설비 시공 및 감리·감독 업무 · 전기관련 설계 및 인·허가 업무 · 시설물 보수 및 관리업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임 · 기타 통신관련 업무 등
기술(환경) 7급	· 환경설비 시공 및 감리·감독 업무 · 시설물 보수 및 관리업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임 · 기타 환경관련 업무 등

다. 전문 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용

지원 분야 (직렬 및 직급)	직 무 내 역
전문(수의) 7급	· 동물원 수의 업무(진료, 처치, 수술, 방역, 수의연구 등) · 동물원 수의 행정 업무 · 동물원 야생동물 관리 업무 · 기타 동물원 관련 업무 등
전문(사육) 7급	· 동물사육 및 관리 업무 · 동물원 운영 및 관리 업무 · 기타 동물원 관련 업무 등
전문(전기) 7급 (소각장)	· 환경에너지사업소(소각장) 시설운영 및 관리를 위한 <u>교대근무</u> · 전기설, 계측기, 계측제어, 소방시설(전기분야) 유지관리 · 제어감시설비 및 중앙제어실 운영관리 업무 · 시설물 유지보수 계획 수립 및 공사 설계 및 발주 업무 · 기술 관리인 및 안전 관리자 선임

3. 지원 자격 요건

가. 기본 자격요건(공통)

1) 기본요건

- ▶ 공사 인사규정시행내규 제20조에 의한 신체검사 합격기준에 적합한 자.
※ 공무원신체검사규정 제4조의 별표(불합격판정기준) 적용
- ▶ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항 및 제2항에 따른 비위면직자에 해당하지 않는 자.
- ▶ 근무부서의 특성에 따라 교대근무 및 초과·변경근로가 가능한 자.
- ▶ 공사 인사규정 제14조에 의한 결격사유가 없는 자.

인사규정 제14조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행 유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고이상의 선고유예를 받은 경우에는 그 선고 유예기간중에 있는 자
6. 『공직자윤리법』에서 정한 공직자로서 파면 또는 해임된 경우 퇴직(파면·해임)일로부터 5년이 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자

2) 성별 및 학력

- ▶ 제한 없음.
- ▶ 남자의 경우 공고일 전일 현재 병역필 또는 면제자.

3) 응시 연령

- ▶ 19세(1999년 출생) 이상 56세(1962년 출생) 이하
* 공사 임금피크제 대상 이전자 / 공사 정년 60세
- ▶ 청년고용촉진특별법에 의거 2018년도 공사 청년의무고용을 위한 일부 연령제한 채용 직렬의 경우 『나. 채용직렬별 자격요건』에 응시연령을 별도 기재함.

나. 채용 직렬별 자격요건

1) 전문 7급 : 2018.12.31. 이내 임용

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	지 원 자 격 (지원분야별 지원 자격 모두 충족)
경력 경쟁	전문(기계) 7급	* 전국모집 : 지역제한 없음 * 시설운영경력 - 음식물류폐기물 처분시설(혐기성 분해시설에 한함) 1일 50톤 이상의 운전분야 2년 이상 경력자 ※ 업체 경력증명서 또는 기술인협회 증명서로 관련 사항을 증빙 할 수 있는 자
	전문(전기) 7급	
	전문(환경) 7급	
공개 경쟁	전문(기계) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 연령제한 19세(1999년 출생) 이상 34세(1984년 출생) 이하 * 자 격 증 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 일반기계기사, 건설기계설비기사, 가스기사, 가스기능장, 기계기술사, 건설기계기술사, 가스기술사
	전문(전기) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 연령제한 19세(1999년 출생) 이상 34세(1984년 출생) 이하 * 자 격 증 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 전기기사, 전기기능장, 건축전기설비기술사, 발송배전기기술사, 전기응용기술사
	전문(환경) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 연령제한 19세(1999년 출생) 이상 34세(1984년 출생) 이하 * 자 격 증 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 폐기물처리기사, 대기환경기사, 수질환경기사 폐기물처리기술사, 대기관리기술사, 수질관리기술사

2) 행정·기술 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	지 원 자 격 (지원분야별 지원 자격 모두 충족)
공개 경쟁	행정 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자.
	기술(건축) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 자 격 중 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 건축기사, 실내건축기사, 건축구조기술사, 건축시공기술사, 건축품질시험기술사, 건축사
	기술(기계) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 자 격 중 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 일반기계기사, 건설기계설비기사, 공조냉동기계기사 기계기술사, 건설기계기술사, 공조냉동기계기술사
	기술(전기) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 자 격 중 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 전기기사, 전기공사기사, 건축전기설비기술사, 전기응용기술사
	기술(통신) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 자 격 중 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 방송통신기사, 무선설비기사, 전파전자통신기사, 정보통신기사, 정보통신기술사
	기술(환경) 7급	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 자 격 중 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 폐기물처리기사, 대기환경기사, 수질환경기사 폐기물처리기술사, 대기관리기술사, 수질관리기술사

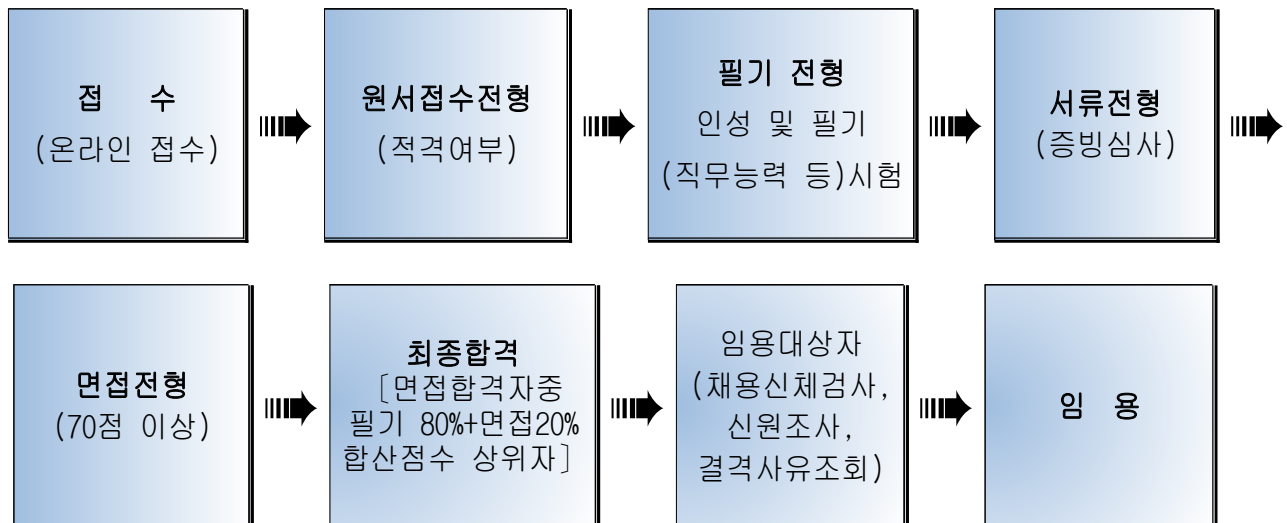
3) 전문 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	지 원 자 격 (지원분야별 지원 자격 모두 충족)
공개 경쟁	전문(수의) 7급	* 전국모집 : 지역제한 없음 * 면 허 증 : 수의사 면허증 소지자
경력 경쟁	전문(사육) 7급	* 전국모집 : 지역제한 없음 * 사육경력 공공기관 및 법인동물원에서 사육경력 3년 이상인 자 ※ 추후 해당기관 및 업체에서 근무기관 및 해당 업무를 포함한 경력 증명서 제출 가능한 자
공개 경쟁	전문(전기) 7급 (소각장)	* 지역제한 공고일 전일 현재 본인 또는 직계존속(부, 모에 한함.)이 대전광역시에 주민등록상 주소를 둔 자. * 자 격 증 (아래 자격증 중 1개 이상 소지자) 전기기사, 전기기능장, 건축전기설비기술사, 발송배전기술사, 전기응용기술사

* 채용 지원분야별 지원자격의 소지 자격증은 “국가기술자격법시행규칙 별표2”에 의거함.

4. 전형절차 및 합격기준

가. 전형절차



나. 전영별 합격기준

1) 원서 접수전영

- ▶ 인터넷 원서 접수 자료를 기준하여 지원 자격에 해당하는 자 전원을 합격으로 하며, 지역제한, 자격증, 연령제한, 경력 등 적격여부 확인

2) 필기전영(인성, 필기)

- ▶ 인성검사 판별기준에 의해 판정하여 합격 또는 불합격
- ▶ 인성검사 합격자 중 필기(직무능력 등)시험 순위에 의해 각 지원분야별 채용예정인원의 1.5 ~ 3배수 선발 (소수점 둘째자리까지 함)
 - * 각 지원분야별 채용예정인원이 1명의 경우 3배수, 2명의 경우 2배수, 3~5명의 경우 1.5배수로 필기전형 합격자를 선정하며, 동점자 전원 합격 처리함.
 - * 합격인원 책정 배수의 소수점은 올림 함.
- ▶ 인성 및 필기(직무능력 등)시험 판정기준

구 분		판 정 기 준	합격기준	불합격 처리
인성검사 판별기준	1. 응답 신뢰도	70% 이상	정상 판별자 합격 처리	응답신뢰도 및 인 성점수 기준점 미 만자 불합격처리
	2. 인성점수	60점 이상		
필기시험	3. 필기점수	순위 점수부여	지원분야별 채용예정 인원의 1.5 ~ 3배수	시험 과목별 40점 미만자 및 전체 평균 60점 미만자 불합격처리
	4. 직무능력 점수			

- ▶ 직렬별 인성 및 필기(직무능력 등)시험 과목
 - 전문 7급 : 2018.12.31. 이내 임용

구 분	지원 분야 (직렬 및 직급)	인성검사	필 기 시 험		
			공 통	한국사	전 공
경 력 경 쟁	전문(기계) 7급 전문(전기) 7급 전문(환경) 7급	인성검사 (약 210~ 240문항) 30분	직무능력 검 사 (약 70문항) 60분 / 100점	해 당 없 음	
공 개 경 쟁	전문(기계) 7급 전문(전기) 7급 전문(환경) 7급			한국사 (20문항) 20분 / 100점	해당분야 전공 (20문항) 20분 / 100점

- 행정·기술 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용

구분	지원 분야 (직렬 및 직급)	인성검사	필 기 시 험		
			공 통	한국사	전 공
공 개 경 쟁	행정 7급 기술(건축) 7급 기술(기계) 7급 기술(전기) 7급 기술(통신) 7급 기술(환경) 7급	인성검사 (약 210~ 240문항) 30분	직무능력 검 사 (약 70문항) 60분 / 100점	한국사 (20문항) 20분 / 100점	해당분야 전공 (20문항) 20분 / 100점

- 전문 7급 : 2019. 2. 1. 이내 임용

구 분	지원 분야 (직렬 및 직급)	인성검사	필 기 시 험		
			공 통	한국사	전 공
공 개 경 쟁	전문(수의) 7급	인성검사 (약 210~ 240문항) 30분	직무능력 검 사 (약 70문항) 60분 / 100점	해 당 없 음	
경 력 경 쟁	전문(사육) 7급				
공 개 경 쟁	전문(전기) 7급 (소각장)			한국사 (20문항) 20분 / 100점	해당분야 전공 (20문항) 20분 / 100점

▶ 과목별 출제 범위 또는 수준 (공통)

시험명	과 목 명	출제 범위 또는 수준
공 통	직무능력검사	판단, 수리, 응용, 논리, 사고, 이해, 탐구능력 중 70문항
한국사	한 국 사	한국사능력검정시험 중급 수준 20문항
전 공	행 정	행정학개론, 회계원리, 지방공기업법 중 20문항
	건 축	건축계획, 건축구조시공 중 20문항
	기 계	기계재료 및 유압기기, 건설기계일반, 배관일반 중 20문항
	전 기	전력공학, 전기기기, 회로이론 및 제어공학 중 20문항
	통 신	디지털전자회로, 정보통신시스템, 안테나공학 중 20문항
	환 경	폐기물개론, 수질오염개론, 대기오염개론 중 20문항

3) 서류전형

- ▶ 필기전형 합격자를 대상으로 각 지원분야별 자격요건의 증빙서류 징수 후 서류 검토 및 자격여부 확인
 - ※ 자격요건 부적격자 불합격
 - ※ 블라인드 채용 시행에 따라 자격요건 확인 서류는 면접전형 시 면접관에게 제공하지 않음.

4) 면접전형

- ▶ 개별면담으로 하고 각 위원이 채점한 평점 중 최고점과 최저점 각 1개를 제외한 평균점이 70점 이상인 자를 합격으로 함.
단, 위원의 과반수가 어느 하나의 평정요소에 대하여 “하”로 평정한 때에는 불합격으로 함.
- ▶ 평정요소 : 공사인으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력,
의사발표의 정확성과 논리성, 용모·예의·품행 및 성실성,
창의력·의지력·기타 발전가능성

5) 최종합격자 선정

- ▶ 면접전형 합격자 중 필기(직무능력 등)전형 성적 80% + 면접전형 성적 20% 비율로 최종점수를 산정하여 고순위자로 선정함.
 - ※ 필기(직무능력 등)전형 점수 산정 시에는 인성검사 점수는 제외함
 - ※ 동점자 발생 시 취업보호(지원)대상자, 청년고용촉진특별법시행령상 청년(주민등록상 연하자), 대전광역시 장기 거주자(본인) 순으로 선정함.

6) 추가합격자 선정

- ▶ 필기(인성 및 직무능력 등)전형 합격자로 선정되었으나 서류전형 결과 자격이 미달되거나 허위사실로 응시한 경우 합격을 취소하게 되며, 이 경우 필기전형 합격 후 순위자를 추가 합격자로 선정할 수 있음.
- ▶ 최종합격자의 채용신체검사 또는 신원조사 및 결격사유조회, 비위면직조회 결과 결격사유가 있을 시, 수습기간 부적격으로 인한 임용 불가 시, 수습기간 중 본인사정에 의한 사직 시, 기타 사유로 인하여 임용을 포기한 경우에는 최종합격자의 선정 기준의 후 순위자를 추가 합격자로 선정할 수 있음.

5. 가산점 적용 안내

가. 가산점 내역

구 분	직 렬	대 상 자	가 산 점	비 고
취업보호 (지원) 대 상 자	공 통	붙임 1 참조	필기 및 면접 시험 만점의 5 ~ 10%	기술(건축) 기술(기계)
자격증 우 대	행 정 직	변호사, 회계사, 세무사, 노무사, 법무사	필기시험 본인 득점의 10%	직 렬 별 자격요건 해당자격
	기 술 직	기술사, 건축사		
	전 문 직 (공개경쟁)	기술사		
	전 문 직 (경력경쟁)	전문 7급(공개경쟁)의 동일 세부직렬(지원 분야) 자격 요건 자격증 소지자	필기시험 본인 득점의 5 ~ 10% · 기사, 기능장 : 5% · 기술사 : 10%	
	전 문 직 (수의, 사육)	해당없음	해당없음	

나. 가산점 적용 방법

- ▶ 가산점 적용 자격요건은 공고일 전일부터 서류전형 제출일까지 자격 유지자에 한함.
- ▶ 취업보호(지원)대상자는 과락결정 전 부여하며, 해당 분야 자격증 우대 대상자는 과락결정 후 부여함.
- ▶ 가산점 적용 요인이 중복될 경우 그 중 유리한 요인 하나만 적용함.
※ 다만, 취업보호(지원)대상자가 자격증 가산점수와 중복 될 경우에는 합산 함.
- ▶ 취업보호(지원)대상자 가산점은 관계법령에 따라 국가보훈처에서 인정 하는 적용비율을 가산하며, 직렬·직급별 채용예정인원의 30%를 초과 할 수 없음.(금회 채용은 기술(건축) 7급과 기술(기계) 7급 만 해당)
※ 취업보호(지원)대상 여부 및 가점비율은 사전에 본인이 직접 국가보훈처(보훈청)에 확인하여야 함.

6. 원서접수 및 채용계획 일정

가. 원서접수

1) 공고기간 : 2018. 10. 19.(금) ~ 2018. 11. 8.(목) 17:00 / 21일간

- ▶ 대전도시공사, 대전광역시, 지방공기업경영정보포털, 대한민국공무원되기, 노동부 워크넷 홈페이지 게시

2) 접수기간 : 2018. 10. 19.(금) ~ 2018. 11. 8.(목) 17:00 / 21일간

3) 접 수 처

- ▶ 대전도시공사 홈페이지(www.dcco.kr) 채용공고란
※ 입사지원서 접수 시 최종제출 클릭 및 응시표 출력 후 필히 지참하시기 바랍니다.

4) 접수방법

- ▶ 대전도시공사 홈페이지 인터넷 접수만 실시
※ 우편 및 방문, 이메일 등의 접수는 실시하지 않습니다.

나. 채용계획 일정

1) 원서접수전형 합격자 발표 : 2018. 11. 12.(월) (필기시험 장소 및 시간 포함)

2) 필기전형(인성, 직무능력, 전공 등) 예정일 : 2018. 11. 16.(금)

- ※ 위 일정은 사정상 변경 될 수 있으며, 모든 채용계획의 일정은 대전도시공사 홈페이지 (www.dcco.kr)에 공고합니다.

7. 기타사항

- 1) 블라인드 채용으로 응시자는 학력, 성별, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기 할 수 있는 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 하여서는 안 됩니다.
- 2) 우리 공사의 일반직 직급체계는 1 ~ 7급까지 7직급 체계입니다.
- 3) 모든 응시자는 1인 1개 지원 분야(직렬)만 지원할 수 있습니다.
- 4) 응시희망자는 지역 및 연령 등 지원 자격을 미리 확인하고 해당 분야에 입사 지원서를 접수하여야 하며, 지원 분야의 착오, 입사지원서의 기재사항 착오 및 누락, 가산점 및 비율 착오 기재, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임으로 합니다.

- 5) 입사지원서 등 제출 서류의 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회 할 수 있으며, 허위내용 작성 시 합격 및 임용이 취소됩니다.
- 6) 응시자는 공고문 및 입사지원서 작성요령 등에서 안내하는 주의사항에 유의하여야 하며, 이를 준수하지 않을 경우 본인에게 불이익이 될 수 있습니다.
- 7) 접수된 입사지원서는 다른 용도에는 사용하지 않습니다.
※ 입사지원서는 최종합격자 발표 후 3월 이내 전산상 자료를 파기합니다.
- 8) 입사지원서를 접수한 경우라도 자격요건에 적합하지 않으면 필기전형에 응시 할 수 없습니다.
- 9) 접수된 입사지원서의 기재내용은 변경 또는 추가할 수 없으므로 입사지원서 작성 요령을 참고하여 작성 바랍니다.
- 10) 서류전형 시 제출서류는 『채용절차의 공정화에 관한 법률』에 의거 처리 합니다.
- 11) 각 전형단계별 적격자가 없을 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 12) 임용된 경우에도 결격사유(인사규정 제14조)가 발견되면 임용이 취소됩니다.
- 13) 입사 후 3개월간 수습기간이 있으며, 수습기간 종료 시 적·부 판정에 의거 임용합니다.
- 14) 본 시험 계획은 사정상 변경될 수 있으며, 변경 내용은 해당 시험일 7일 전까지 공사 홈페이지를 통해 공고할 계획입니다.
- 15) 기타 자세한 사항은 대전도시공사 인사노무팀(☎042-530-9102)으로 문의 하시기 바랍니다.

인사규정시행내규 제11조 관련 별표 2

구 분	세 분	가산 점수 및 부가 점수	가산시점
취업보호 및 지원 대상자	다음 각 호에 해당하는 취업보호 및 지원대상자 1. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 및 제31조 2. 독립유공자예우에 관한 법률 제16조 3. 보훈보상대상자 지원에 관한 법률 제33조 및 제35조 4. 고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률 제7조의9 5. 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조 및 제22조 6. 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조 및 제24조	전 시험전형의 각 과목별 만점의 5% ~ 10%	과락 결정전 부여

- ※ 취업보호 및 지원대상자의 경우 가점을 받아 합격하는 자가 모집 단위별 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없다. 다만, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 그러하지 아니하다.
- ※ 필기시험 가점 적용 시 취업보호 및 지원대상자가 응시직렬의 가산대상자격증을 소지한 경우에는 이를 합산한다.
- ※ 자격증소지 가점의 경우 공사업무의 해당직렬과 관련된 자격증에 한하며, 2개 이상의 자격증이 중복되는 경우에는 본인에게 유리한 것 하나만 인정한다.